



COMUNE DI ANDEZENO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2025**

Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Segretario Comunale

Dott. Daniele Zaia

Sindaco

Sig. Agostino Ambrassa

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative

UIL FPL

Sig. Maurizio Cutaia

RSU Comune di Andezeno

Responsabile Lavori Pubblici-Ambiente e Polizia Municipale

Arch. Mari Grazia Lannocca

Andezeno, lì 02/12/2025



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025

Premesso che con determinazione n. 325 del 18.11.2023 è stato costituito il fondo risorse Decentrate 2024 del personale ai sensi dell'art.79 che prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 16.11.2022, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale.

Tutto ciò premesso:

Visto il seguente schema di costituzione del fondo più volte richiamato:



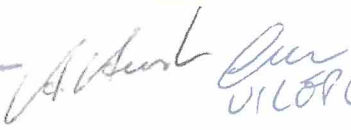
Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 COMUNE DI ANDEZENO		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	19.130,86
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	665,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	754,26
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	804,83
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2025	676,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	685,10
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	-
Art. 14 c.1 bis D.L. N. 25/2025	Decreto P.A. L. 9/5/2025 N. 69	10.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI	32.716,65



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

	<i>Di cui soggette a limiti</i>	19.130,86
INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.644,23
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	-
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	356,00
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	-
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (anno 2025)	781,63
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	2.781,86
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	1.644,23
	TOTALE FONDO 2025	35.498,51
	Di cui assoggettati a limite 2016	20.775,09
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	35.498,51

   VILORC



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Per l'anno 2025 il riepilogo generale per l'utilizzo delle risorse è quello di seguito sinteticamente schematizzato:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2025	35.498,51
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	20.449,78

FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	15.048,73
----------------------------------	-----------

RIEPILOGO GENERALE 2025	IMPORTI (in euro)
PROGRESSIONI PER L'ANNO IN CORSO (DUE FUNZIONARI: FINANZIARIO ED EDILIZIA/URBANISTICA)	3.200,00
INDENNITA' POLIZIA MUNICIPALE ART.100	250,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 bis	250,00
INDENNITA' ANAGRAFE/STATO CIVILE art. 84	600,00
PROGETTO CIMITERIALE E ARCHIVIO	3.000,00
FONDO PRODUTTIVITA'	3.974,65
STRAORDINARIO	774,04
totale	15.048,73
ANPR	2.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
FONDO e.q.	48.000,00

Si concorda fra le parti che:

- per il 2025, in relazione alla possibilità di aumentare il fondo delle "Elevate Qualificazioni" correlato al Decreto Pa 25/25, questo sarà incrementato complessivamente ed equamente di €. 3.000,00 da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi.
- a far data dal 01.01.2026 l'indennità di cui al FONDO e.q. questo sarà incrementato complessivamente ed equamente di €. 4.500,00.

L'utilizzo del fondo alla data del 31/12/2024 e riscontrato alla data del 01/12/2025 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato risulta essere:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2025				
Dipendenti per categoria		Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2024 (proiezione sul 2025)		
Categoria	Dipendenti	Posizione economica in godimento	Costo annuo singola progressione (storica) (in euro)	Costo totale progressione (in euro)
D	1	D5	6.096,09	6.096,09
D	1	D3	3.619,85	3.619,85
D	1	D2	1.186,90	1.186,90
C	1	C5	2.813,33	2.813,33
C	1	C3	1.166,62	1.166,62

SEDE MUNICIPALE Piazza Italia 3, cap. 10020 - C.F. 90003860013 - P.I. 01950080018 - www.comune.andezeno.to.it
tel. Uffici Amministrativi 011-9434.204, Ufficio Tecnico 011-9434.251 - fax: 011-9434.466 - pec: comune.andezeno.to@legalmail.it



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

B	1	B6	2.189,85	1.459,75
TOTALE	8	TOTALE	17.002,49	16.342,54

Di quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche per l'anno 2024, ammontano a complessive € 17.002,49 con imputazione su esercizio 2025 per una quota pari a € 16.342,54 a seguito pensionamento del dipendente inquadrato nella categoria B;

Nel 2025 si ritengono attivabili nuove progressioni economiche orizzontali compatibilmente con le risorse del fondo stabile disponibile.

SOMME DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO PER L'ANNO 2025 – ART. 33, COMMA 4, DEL CCNL 22/01/2004

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui alla comma 4 del citato art. 33:

Tabella D - Indennità di comparto				
Valori mensili in Euro da corrispondere per 12 mensilità				
Categoria	dal 1.1.02 (1)	Quota derivante dalle risorse decentrate stabili		Indennità complessiva dal 31.12.05 (4)
		dal 1.1.03 (2)	dal 31.12.03 (3)	
D	4,95	7,95	39,00	51,90
C	4,34	7,01	34,45	45,80
B	3,73	6,00	29,58	39,31
A	3,09	4,93	24,38	32,40



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

INDENNITÀ DI COMPARTO (art. 33, comma 4, CCNL del 22.01.2004)						
N.	Dipendenti interessati (per posizione economica P.E.)	Valori mensili da corrispondere per 12 mensilità	Quota annua	Fondo Anno 2025	Quota a carico bilancio	Quota a carico risorse Decentrate stabili
					Colonna 1 tabella D * 12 mesi	(e - f)
		in euro	in euro	in euro	in euro	in euro
a	b	c	d	e	f	g
1	n.1 unità P.E. D5 AREA ECONOMICO FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA	51,90	622,80	622,80	59,40	563,40
2	n.1 unità P.E. D3 AREA TECNICA	51,90	622,80	622,80	59,40	563,40
3	n.1 unità P.E. D2 AREA TECNICA	51,90	622,80	622,80	59,40	563,40
4	n.1 unità P.E. C3 AREA AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	45,80	549,60	549,60	52,08	497,52
5	n.1 unità P.E. C1 AREA AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	22,90	274,80	274,80	26,04	248,76
6	n.1 unità P.E. C1 AREA AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	22,90	274,80	274,80	26,04	248,76
6	n.1 unità P.E. C1 AREA ECONOMICA-FINANZIARIA	45,80	549,60	549,60	52,08	497,52
7	n.1 unità P.E. C5 AREA POLIZIA MUNICIPALE	45,80	549,60	549,60	52,08	497,52
8	n.1 unità P.E. B6 AREA TECNICA	39,31	471,72	471,72	44,76	426,96
	TOTALE	378,21	4.538,52	4.538,52	431,28	4.107,24

oltre CPDEL e IRAP

Pertanto per l'anno 2025 le quote a carico del fondo destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 4.107,24.



COMUNE DI ANDEZENO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D)	
RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2025 (in euro)
art. 17 CCNL 01.04.1999 - comma 2	
Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche e effettuate nell'anno	16.342,54
art. 33 CCNL 22/1/04 quadriennio normativo 2002-2005	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto - art. 33, comma 4, del CCNL 22/01/2004	4.107,24
TOTALE	20.449,78

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2025	35.498,51
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	32.716,65
FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	2.781,86

Per quanto sopra esposto le parti concordano di sottoscrivere la presente contrattazione quale "contratto ponte" a valere sull'annualità 2025.

La sottoscrizione di quanto oggi concordato, recepito il parere favorevole del Revisore dei Conti e l'approvazione da parte della Giunta Comunale, si adotta come sottoscrizione definitiva fra le parti fatte salve eventuali modifiche.

Andezeno, 02/12/2025

Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Segretario Comunale

Dott. Daniele Zaia

Sindaco

Agostino Ambrassa

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative

UIL FPL

Sig. Maurizio Cutaia

RSU Comune di Andezeno

Responsabile Lavori Pubblici-Ambiente e Polizia Municipale

Arch. Maria Grazia Lannocca

